



ANDRIANI

Natural innovators for conscious food



**CODICE DI CONDOTTA
FORNITORI
2022**

Prima Edizione

Rev. 1 del 28/02/22

Rev. 0 del 17/02/22

Indice

1 Introduzione

1.1	Che cos'è il Codice di Condotta	4
1.2	I valori e la missione di Andriani	4
1.3	I movimenti globali e i principi per un futuro sostenibile	5
1.4	Guida alla lettura e applicazione	6

2 Temi materiali

2.1	Governance trasparente	7
2.2	Anticorruzione	8
2.3	Diritti umani	8
2.4	Sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro	9
2.5	Qualità, Sicurezza e Tracciabilità	10
2.6	Energia, emissioni e mitigazione dei rischi climatici	10
2.7	Mobilità sostenibile	11
2.8	Economia circolare	11
2.9	Biodiversità	12
2.10	D&I e sviluppo del capitale umano	12
2.11	Open Innovation & valore condiviso	13

	Nota di Interdipendenza	13
--	-------------------------	----

1 Introduzione

1.1 Che cos'è il Codice di Condotta

Benvenuti nel Codice di Condotta Fornitori (di seguito CdC), il manifesto rivolto a tutti i fornitori del Gruppo Andriani S.p.A. per condividere la nostra visione su come raggiungere l'obiettivo di operare in modo più **responsabile e sostenibile**.

L'espressione **“Natural Innovators for Conscious Food”** sottolinea la consapevolezza di trovarci in un mondo in cui gli ecosistemi naturali e sociali sono sempre più fragili, cosa che in larga parte dipende direttamente dalle nostre attività quotidiane: siamo convinti che, in quanto **“agenti del cambiamento”**,

dobbiamo condividere con tutti coloro che incontriamo nel nostro cammino una semplice idea: l'impegno di ognuno è indispensabile, poiché ognuno è responsabile del proprio operato nei confronti degli altri e delle generazioni future.

Il CdC nasce dalla necessità di coinvolgere i nostri fornitori su temi di vitale importanza per Andriani e vuole quindi essere d'aiuto per dare vita a un impegno condiviso: chiediamo ai nostri fornitori di aderire a questo documento e ai valori che, in linea col nostro Codice Etico, intende trasmettere.

1.2 I valori e la missione di Andriani

Andriani ha adottato lo status di Società Benefit: questo significa che il nostro obiettivo, oltre ai traguardi economici, è quello di generare effetti positivi anche sull'ambiente e la società. Più precisamente, i nostri obiettivi riguardano 5 ambiti di impatto:

1. Agricoltura sostenibile e filiera produttiva;
2. Salute e benessere dei consumatori;
3. Sviluppo e valorizzazione del territorio;
4. Cambiamenti climatici ed economia circolare;
5. Valorizzazione delle persone e identità di gruppo.

In virtù di questi obiettivi, e per amplificarne gli effetti benefici, sentiamo l'esigenza di intervenire anche nei confronti della nostra catena di fornitura. La nostra missione è quella di instaurare con tutti i nostri partner e fornitori un rapporto di leale collaborazione per assicurarci che promuovano insieme a noi il rispetto per l'ambiente, la collettività e i consumatori. I principi

che Andriani applica per perseguire la propria missione si fondano:

- sull'**innovazione continua**, perché non ci sono limiti al bene che si può fare se non quelli che ci poniamo noi stessi;
- sulla **collaborazione**, perché sappiamo che un vero cambiamento è possibile solo agendo insieme e non come singoli;
- sulla **sostenibilità**, perché il nostro benessere dipende da quello del pianeta e non viceversa.

Con questi principi come punto di riferimento, Andriani ambisce a migliorare il profilo di impatto della sua catena di fornitura nel rispetto dei più alti standard di sostenibilità a livello internazionale, attraverso percorsi di coevoluzione e apprendimento reciproco oltre a una rendicontazione solida e trasparente.



1.3 I movimenti globali e i principi per un futuro sostenibile

Per garantire buoni risultati è utile il confronto con le linee guida già disponibili e riconosciute a livello internazionale. Ecco i modelli di riferimento a cui abbiamo deciso di ispirarci e alcuni dei rispettivi strumenti disponibili online:

Certified



Il movimento globale delle **B Corp**, formato da aziende che hanno l'obiettivo di diffondere un paradigma più evoluto di business.



www.bcorporation.net



L'**Agenda 2030** delle Nazioni Unite, il piano d'azione globale per la Prosperità, le Persone e il Pianeta.

unric.org/it/agenda-2030/



Organizzazione Internazionale del Lavoro

L'**Organizzazione Internazionale del Lavoro** (ILO), l'agenzia specializzata su lavoro e politica sociale attraverso la definizione di norme internazionali.

www.ilo.org



UNITED NATIONS HUMAN RIGHTS OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER

L'**Ufficio dell'Alto Commissario per i Diritti Umani** (UN Human Rights), la principale entità delle Nazioni Unite per i diritti umani.

www.ohchr.org



Il **B Impact Assessment** è considerato lo standard riconosciuto a livello internazionale per misurare il proprio impatto sull'ambiente e la società.



bimpactassessment.net



Sedex, organizzazione no profit che fornisce una delle piattaforme online leader a livello mondiale per migliorare le condizioni di lavoro e gli standard etico-sociali.

www.sedex.com



La piattaforma open source **SDG Action Manager**, che permette alle aziende di misurare il contributo del proprio business al raggiungimento dei goal dell'Agenda 2030.

www.unglobalcompact.org/take-action/sdg-action-manager



1.4 Guida alla lettura e applicazione

La selezione dei “temi materiali”, cioè quei temi giudicati come rilevanti sia da Andriani che dai suoi stakeholder, è diventata una delle attività chiave per orientare la strategia dell’azienda: di conseguenza, il CdC è stato redatto a partire da quelle stesse tematiche.

L’operato di Andriani e dei nostri fornitori dovrà essere sempre conforme alle norme nazionali e locali.

La nostra ambizione, tuttavia, è andare oltre i requisiti di legge: pertanto i destinatari del presente CdC, **Andriani inclusa**, sono invitati a fare sempre il massimo nei limiti delle proprie possibilità.

In linea con questo principio, il CdC è articolato secon-

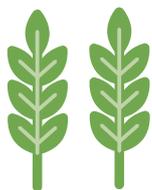
do due livelli:

- **requisiti obbligatori**, che rappresentano il livello minimo a cui tutti i destinatari di questo documento dovranno attenersi;
- **suggerimenti**, linee-guida per i fornitori che sceglieranno di andare oltre il livello minimo.

Qualora i contenuti del CdC dovessero discostarsi dalle legislazioni nazionali, i fornitori si impegnano a comunicarlo al fine di individuare azioni appropriate.

Fermo restando che tutti i temi materiali si applicano a tutti i fornitori, alcuni temi hanno un’importanza speciale per determinate categorie in particolare (riconoscibili dai simboli della seguente legenda)

Legenda Fornitori ↓



Materie Prime Alimentari



Imballaggi



Trasporti



Servizi



Beni di Consumo



Macchinari e manutenzione



Software

2 Temi materiali

2.1 Governance trasparente



Andriani promuove il suo impegno attraverso un percorso di potenziamento della governance in chiave sostenibile nella prospettiva di una maggiore trasparenza e partecipazione.

Legal & Customer requirements



Obbligatori

- Operare nel pieno rispetto di tutte le leggi, regolamenti, norme, standard e requisiti pertinenti.
- Essere disponibili per audit esterni da parte di Andriani o terzi operanti per conto di Andriani, condotti allo scopo di verificare la conformità ai requisiti di questo documento e la loro applicazione pratica. Impegnarsi a condividere procedure chiare e condivise e linee guida concretamente applicabili.
- Formare i dipendenti rispetto ai requisiti di legge fissati per il settore in cui operiamo.
- Informare Andriani qualora dovessimo incontrare difficoltà nell'applicazione di questo Codice.



Suggerimenti

- Elaborare procedure di monitoraggio che permettano di verificare l'adempimento degli obblighi di legge ed eventuali altri requisiti rilevanti.
- Creare delle procedure e dei meccanismi che permettano di ricevere eventuali segnalazioni da parte dei dipendenti o della comunità rispetto alla non conformità agli impegni interni ed esterni e che permettano di agire con tempestività.

Sicurezza, privacy e protezione dei dati



Obbligatori

- Tutelare la privacy di tutti gli attori che si interfacciano con l'azienda, salvaguardandone tutte le informazioni confidenziali.
- Aggiornare, quando necessario, le procedure che assicurino il rispetto degli obblighi riguardanti la privacy e le informazioni confidenziali.
- Condividere dati sensibili solamente con persone legalmente autorizzate e istruite su come trattare tali dati nel rispetto della privacy.

Rapporto sui KPI sociali e ambientali



Obbligatori

- Adottare strumenti di monitoraggio degli impatti ambientali attraverso l'individuazione di KPIs specifici per definire dei target all'interno di piani di miglioramento concreti.
- Aderire al network della piattaforma SEDEX, programmando regolarmente audit SMETA per la valutazione delle performance etico-sociali.



Suggerimenti

- Iniziare a misurarsi con il B Impact Assessment o con l'SDG Action Manager e condividere la performance raggiunta.

2.2 Anticorruzione



Andriani si impegna nella lotta alla corruzione attiva e passiva: centrale in tale approccio è il modello organizzativo 231/01 e il Codice Etico, strumenti di buon governo che Andriani rivede periodicamente prevedendo l'integrazione di specifici protocolli rivolti a contrastare tali fenomeni.

Integrità aziendale: corruzione e politica di segnalazione



Obbligatoria

- Proibire qualsiasi forma di corruzione, estorsione e appropriazione indebita. Non pagare o accettare tangenti e ricorrere a incentivi illegali nei rapporti di affari o di governo finalizzati a ottenere vantaggi indebiti o illegittimi. Lo stesso vale per la ricezione di doni costosi o vantaggi finanziari finalizzati a influenzare le decisioni aziendali e commerciali o ad ottenere vantaggi impropri.



Suggerimenti

- Implementare meccanismi che permettano ai lavoratori di comunicare apertamente e di interagire con la direzione aziendale per riferire problemi o attività illegali in ambito lavorativo garantendone il rispetto dell'identità dell'incolumità (whistle-blowing).

Concorrenza leale tra fornitori



Obbligatoria

- Svolgere le attività nel rispetto dei principi di concorrenza equa e delle leggi antitrust pertinenti, impegnandosi a definire politiche mirate a favorire una concorrenza equa e leale tra i fornitori a livello locale.

2.3 Diritti umani



In Andriani ci aspettiamo che i nostri fornitori agiscano con la dovuta diligenza per evitare e contrastare efficacemente ogni tipo di violazione dei diritti umani.

Libertà di associazione



Obbligatoria

- Laddove la legge non lo richiedesse, rispettare il diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente o di aderire ai sindacati, di farsi rappresentare e unirsi ai consigli dei lavoratori; laddove la legge lo limitasse, incoraggiare e agevolare i lavoratori a valutare forme alternative di libera associazione.
- Tutti i lavoratori che esercitano o che in passato hanno esercitato il diritto di associazione in qualsiasi forma non devono subire minacce, penalizzazioni, discriminazioni, ritorsioni disciplinari o coercizioni.



Suggerimenti

- Incoraggiare una comunicazione aperta con i lavoratori e informarli in merito ai loro diritti e responsabilità.

Condizioni di lavoro eque, orari di lavoro, ferie, permessi e indennità equi, salari e benefit, retribuzione dignitosa



Obbligatoria

- Trattare tutti i lavoratori e le persone coinvolte nelle attività con piena dignità e rispetto.
- Garantire che i lavoratori, oltre ad avere pause durante la giornata, abbiano almeno un giorno di riposo settimanale; garantire un numero minimo di giorni di ferie retribuiti nel corso dell'anno che non tenga in considerazione i giorni di festa nazionale.
- I lavoratori possono assentarsi per malattie o infortuni sul lavoro, dietro presentazione di opportuna certificazione, mantenendo la propria retribuzione.



Obbligatoria

- I lavoratori hanno inoltre diritto al congedo per seri motivi familiari, dietro presentazione di opportuna certificazione, e anche in tal caso devono essere retribuiti come previsto dalla normativa nazionale e dal contratto di assunzione.



Suggerimenti

- Tutti gli straordinari dovranno essere concordati preventivamente e ne deve essere tenuta traccia.
- Monitorare e agire di conseguenza a straordinari eccessivi, incidenti e infortuni. Rilevare le prassi di lavoro potenzialmente irregolari e inconsuete.
- Assicurarsi che i lavoratori impiegati siano in possesso di competenze adeguate rispetto alla loro mansione e che l'organico sia correttamente dimensionato per lo svolgimento delle attività quotidiane.

Lavoro minorile e lavoratori giovani, rifiuto di trattamenti disumani, rifiuto della schiavitù



Obbligatoria

- Operare nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di divieto del lavoro minorile e tutela dei lavoratori giovani. I lavoratori di età superiore all'età legale necessaria per lavorare nel proprio Paese, o all'età stabilita per il completamento dell'istruzione obbligatoria (si dovrà considerare l'età maggiore tra le due), non devono svolgere attività che possono ostacolare l'istruzione o essere dannose per l'azione di lavori fisici pesanti e prolungati.
- Verificare periodicamente l'età dei lavoratori e, su richiesta, comunicare con chiarezza i regolamenti e le politiche in materia di lavoro infantile.
- Esaminare i documenti di identità ufficiali (ad es. carte d'identità, certificati di nascita o passaporti) di tutti i lavoratori allo scopo di verificarne l'età.



Suggerimenti

- Collaborare con organizzazioni riconosciute a livello internazionale per la tutela dei diritti dei lavoratori giovani, di lavoro minorile o qualsiasi altra forma di abuso.
- Attenersi alle linee guida dell'ILO e dell'OHCHR per quanto riguarda i requisiti minimi al rispetto dei diritti umani che devono essere riconosciuti.

2.4 Sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro



La legislazione italiana in materia di sicurezza (D. Lgs. 81/2008) impone alle aziende una valutazione analitica dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Un ambiente di lavoro sano, tuttavia, deve essere anche in grado di assicurare la soddisfazione e il benessere psico-fisico di coloro che ne usufruiscono.

Sicurezza e salute sul lavoro



Obbligatoria

- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre dal punto di vista fisico, psicologico e sociale, proteggendo i lavoratori da compiti fisicamente rischiosi in tutti i luoghi di lavoro (con documentazione, cartelli, ecc.).
- Identificare tempestivamente le situazioni di emergenza e adottare rimedi efficaci.
- Sviluppare programmi di formazione, destinati a tutti i lavoratori, relativi a salute, sicurezza e situazioni di emergenza.

Soddisfazione delle persone



Obbligatoria

- Rilevare il livello di soddisfazione dei lavoratori, individuando strategie rivolte al miglioramento delle condizioni complessive.



Suggerimenti

- Introdurre misure di welfare aziendale avanzate (bici aziendali, spazi dedicati alle pause, ecc.).

2.5 Qualità, Sicurezza e Tracciabilità



Salvaguardare il benessere dei consumatori significa rivolgere la massima attenzione alla sicurezza e alla tracciabilità dei prodotti, oltre alla cura per un'etichettatura responsabile.

Normative nazionali in materia di qualità



Obbligatori

- Assicurarsi di essere pienamente conformi a tutte le leggi vigenti nazionali e alle buone prassi del settore relative agli aspetti della qualità applicabili alle nostre attività.

Tracciabilità ed etichettatura dei prodotti



Obbligatori

- Rispettare i requisiti di qualità di Andriani ed essere in grado di condividere la documentazione a supporto delle verifiche finalizzate al rispetto di tali requisiti.
- Avere processi e meccanismi formali per minimizzare i rischi di contaminazione dei prodotti durante la loro lavorazione e il loro immagazzinamento.
- Avere processi e meccanismi formali per assicurare che gli ambienti interni dell'azienda finalizzati alla lavorazione dei prodotti rispettino le norme igienico-sanitarie.
- Essere disponibili ad accogliere Andriani per eventuali audit interni finalizzati al controllo della qualità dei prodotti e dei processi.
- Monitorare e segnalare l'utilizzo di materie prime scarse in natura o con elevato impatto ambientale e sociale.
Riferimenti:
 - [Database CITES](#)
 - [Direttive OECD](#)
 - [Lista di materie prime critiche](#)



Suggerimenti

- Aiutare i propri partner a migliorare il loro profilo ambientale e sociale attraverso la creazione di piani di miglioramento basati su target specifici e la condivisione di risorse e conoscenze.
- Prima di collaborare con altre aziende, valutarne l'ambientale e sociale attraverso le giuste richieste e considerazioni.

2.6 Energia, emissioni e mitigazione dei rischi climatici



Il fenomeno del cambiamento climatico e i suoi effetti rappresentano una seria minaccia per tutti, in particolar modo per gli operatori del settore alimentare. Andriani intende promuovere attivamente politiche atte a mitigare tali rischi.

Efficienza energetica



Obbligatori

- Ridurre progressivamente l'uso di energia da fonti non rinnovabili, con obiettivi intermedi e un monitoraggio costante dei risultati, preferendo l'acquisto di energia rinnovabile certificata (da fonti a basso impatto) o l'autoproduzione.
- Misurare e monitorare i consumi energetici e condividere con Andriani i relativi dati qualora richiesto.

Emissioni e rifiuti



Obbligatori

- Ridurre l'impronta di carbonio, possibilmente aderendo a standard riconosciuti a livello internazionale (quali la *Science-Based Target Initiative*).
- Disporre di sistemi che consentano di mappare, monitorare e gestire le emissioni di scope 1 e 2 in maniera



Obbligatoria

trasparente e conforme alle norme internazionali.

- Adottare processi di smaltimento dei rifiuti che non danneggino l'ambiente, riducendo al minimo l'inquinamento delle acque, dell'aria e del suolo in tutte le fasi del ciclo (manipolazione, movimentazione, stoccaggio, smaltimento, riciclo, riuso).



Suggerimenti

- Predisporre un piano di neutralità carbonica, prestando particolare attenzione alle aree più rilevanti per l'azienda in questo campo.
- La compensazione delle emissioni deve far parte della strategia di neutralità carbonica solo come ultima risorsa per le emissioni che non sarà possibile minimizzare. Per farlo, affidarsi a progetti e standard riconosciuti a livello internazionale che forniscono crediti di carbonio certificati (The Gold Standard).
- Monitorare le emissioni indirette (scope 3) condividendo le informazioni raccolte.
- Elaborare o aggiornare una politica di gestione dei rifiuti con enfasi su prevenzione, riduzione alla fonte, riciclo e recupero di materia, con lo smaltimento come ultima risorsa.
- Introdurre tra i lavoratori buone pratiche di riduzione dei rifiuti in tutte le fasi di lavoro.

Sicurezza dei processi



Obbligatoria

- Disporre di piani finalizzati a prevenire/ridurre le emissioni nocive di sostanze chimiche durante le lavorazioni connesse alla produzione.
- Mettere a punto meccanismi di auditing (interni o esterni) per verificare la sicurezza dei processi. In caso di rischi nei confronti delle comunità locali o dell'ambiente, entrare in contatto con le autorità e la comunità locale per rispondere in maniera efficace alle emergenze.

2.7 Mobilità sostenibile



Obbligatoria

- Optare, ove possibile, per i mezzi di trasporto con le minori emissioni possibili per tutte le attività aziendali.



Suggerimenti

- Adottare linee-guida per una politica sulla mobilità aziendale a ridotte emissioni.
- Introdurre gradualmente mezzi senza motori a base di combustibili fossili (veicoli elettrici e/o plug-in).

2.8 Economia circolare



La promozione dell'economia circolare riguarda azioni rivolte ad un uso razionale di diverse risorse naturali con particolare attenzione all'intero ciclo di vita di prodotti e servizi, nonché a tutte le opportunità legate al riuso, riciclo e recupero di questi ultimi.

Gestione efficiente delle risorse naturali



Obbligatoria

- Limitare il più possibile l'uso di risorse non rinnovabili come petrolio, carbone, terre rare e di risorse naturali in continua diminuzione (acqua pulita, legno)
- Operare secondo responsabilità ed efficienza per minimizzare gli effetti negativi delle attività sull'ambiente, evitando altresì di utilizzare materiali pericolosi.



Suggerimenti

- Progettare prodotti e servizi secondo principi di economia circolare, estendendo l'approccio anche a componenti o scelte di imballaggio.
- Se richiesto, esplorare materiali o processi alternativi pensando al loro intero ciclo di vita, dalle materie prime al fine vita.

Trattamento delle acque



Obbligatoria

- Garantire la gestione, la misurazione, il controllo e il trattamento appropriati di tutti i tipi di acque reflue, con enfasi sulle fasi di utilizzo legate all'emissione di acque che potrebbero avere effetti negativi sulla salute umana o sull'ambiente.



Suggerimenti

- Investire in tecnologie volte a diminuire l'utilizzo di acqua pulita e al riciclo delle acque reflue.

2.9 Biodiversità



La perdita di biodiversità (l'insieme di specie animali, vegetali e microrganismi che popolano un sistema) è una diretta conseguenza di un uso non sostenibile del suolo, del deterioramento degli habitat e dei cambiamenti climatici. Tutte le attività con un alto grado di dipendenza dalle risorse naturali, soprattutto quelle del settore agro-alimentare, sono maggiormente esposte ai rischi legati a questo fenomeno.



Suggerimenti

- Impegnarsi a contribuire alla salvaguardia degli ecosistemi naturali attraverso iniziative mirate (es. sinergie con ONG e istituzioni su progetti specifici come piantumazioni, rimboschimenti, azioni con la partecipazione attiva della comunità, ecc.).
- Impegnarsi, ove possibile, all'implementazione di infrastrutture ecologiche e servizi ecosistemici (implementazione e cura del verde aziendale, aree fiorite per insetti pronubi, ecc.).
- Informarsi circa l'impatto di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità, prendendo in considerazione opportune azioni di mitigazione nel tempo.

2.10 D&I e sviluppo del capitale umano



Per Andriani il rispetto della diversità dei propri collaboratori è fondamentale ai fini di un clima aziendale positivo, inclusivo e attento a qualsiasi tipo di discriminazione. Valorizzare costantemente le capacità e potenzialità individuali è un altro importante fattore di successo.

Diversità e Inclusione (D&I)



Obbligatoria

- Prendere in considerazione proposte di collaborazione da parte di Andriani su temi D&I ritenuti di interesse per la nostra azienda.



Suggerimenti

- Creare programmi di formazione finalizzati alla divulgazione di temi di diversità, inclusione e non discriminazione.
- Misurare il grado di diversità all'interno dell'azienda, monitorandolo nel tempo e ponendoci degli obiettivi in caso di criticità.
- Sostenere politiche e pratiche di inclusione e diversità finalizzate a responsabilizzare tutte le persone appartenenti a gruppi svantaggiati o a rischio di marginalizzazione, rafforzandone anche la presenza tra i lavoratori.
- Promuovere programmi interni mirati a favorire l'inclusione nei luoghi di lavoro di gruppi appartenenti a categorie svantaggiate.

Pari opportunità e non discriminazione, politica contro la violenza e le molestie



Obbligatoria

- Garantire, in qualunque luogo di lavoro, la totale assenza di discriminazioni in base a razza, colore, età, genere, casta, orientamento sessuale, etnia, origine nazionale, disabilità, religione, affiliazione politica, appartenenza sindacale, gravidanza o stato civile.



Obbligatori

- Prevenire e contrastare molestie o atti di violenza nei luoghi di lavoro.
- Garantire inoltre pari opportunità e l'assenza di discriminazioni in tutte le fasi del processo di selezione e riguardo altre condizioni lavorative come: retribuzione, sviluppo professionale, promozioni, licenziamenti e segnalazioni di problemi. Le decisioni riguardanti lo stato professionale dei dipendenti devono essere basate su criteri di merito, abilità e prestazioni.



Suggerimenti

- Formare responsabili per il monitoraggio e l'applicazione delle politiche in materia di diversità, pari opportunità e non discriminazione.

Formazione



Obbligatori

- Riconoscere l'importanza della formazione quale strumento essenziale per una condotta socialmente responsabile e orientata al raggiungimento di obiettivi rilevanti ai fini del presente CdC.
- I programmi di formazione devono generare nuove conoscenze e competenze tra il personale per affrontare adeguatamente i temi oggetto del CdC.



Suggerimenti

- Individuare un/a responsabile per la creazione e implementazione di programmi di formazione volti all'aumento delle prestazioni desiderate.
- Revisionare periodicamente l'efficacia degli interventi di formazione effettuati.

2.11 Open Innovation & valore condiviso



Fare Open Innovation vuol dire assumere un differente posizionamento aziendale nei confronti di stakeholder quali istituzioni, università ed enti di ricerca, start up: il dialogo aperto e la collaborazione con questi soggetti rappresentano un'opportunità per innovare prodotti, servizi e tecnologie, raggiungere nuovi mercati o abbassare l'impatto ambientale in modi inaspettati.

Miglioramento continuo, tecnologie, ricerca scientifica



Obbligatori

- Migliorare continuamente le attività attraverso piani basati su chiari obiettivi.
- Prendere in considerazione le proposte di collaborazione da parte di Andriani con enti accademici e scientifici in relazione a temi di interesse per la nostra azienda o ritenuti utili per l'effettiva applicazione del CdC.



Suggerimenti

- Sostenere la ricerca scientifica, la formazione e i progetti di cooperazione internazionale pertinenti alla nostra attività.
- Promuovere lo sviluppo di capacità tecnologiche nel nostro ecosistema, con l'obiettivo di soddisfare o superare gli sviluppi tecnologici del nostro settore di riferimento.
- Includere obiettivi di miglioramento continuo all'interno degli obiettivi di prestazioni dei manager.
- Includere un regolare processo di analisi comparativa esterna con la concorrenza sulla base di criteri, obiettivi e metodologie di miglioramento continuo.

Nota di Interdipendenza

Andriani ha fatto proprio il concetto di interdipendenza, che indica l'indissolubile legame tra la salvaguardia del pianeta e quella dell'economia della società: non può esistere un equilibrio duraturo se lo sviluppo di una tra queste tre dimensioni avviene a danno delle altre. La minaccia dei cambiamenti climatici, l'esigenza di ripensare la nostra economia in ottica circolare e la crescente scarsità di risorse essenziali alla nostra sopravvivenza derivano tutte da un modello di sviluppo che ha ignorato tale equilibrio per troppo tempo. Per questa ragione Andriani ha intrapreso un cammino che mira al raggiungimento di un'economia responsabile, basata sulla rigenerazione delle risorse e non solo sul loro utilizzo ai fini del profitto.

Per sottoscrizione

Data:

Azienda:

Firma:





ANDRIANI

Natural innovators for conscious food



Andriani S.p.A. Società Benefit

Via Niccolò Copernico s.n. Zona PIP

70024 Gravina in Puglia (BA)

Tel. +39 080.325.58.01

Fax +39 080.325.59.24

info@andrianispa.com

www.andrianispa.com